



## Verhaltenskodex der Polyblend GmbH



Die Polyblend GmbH ist seit über 30 Jahren in der Kunststoffcompoundierung aktiv. 23 Jahre als Geschäftsbereich und weitere 5 Jahre als eigenständiges Unternehmen der Polymer-Chemie, seit 1.1.2015 als Joint Venture von Total Raffinage Chimie SA, Courbevoie, Frankreich und der Polymer-Holding in Bad Sobernheim, Deutschland.

Wachstum und langfristiges Überleben des Unternehmens basieren auf drei gemeinsamen Werten, die das Leitmotiv für alle unsere Aktivitäten bilden.

**RESPEKT, VERANTWORTUNG und beispielhaftes VERHALTEN.**



## **POLYBLEND**

Der Verhaltenskodex beschreibt, wie wir diese Werte tagtäglich in die Praxis umsetzen. Er erklärt unsere Selbstverpflichtungen sowie die Erwartungen gegenüber den Gesellschaftern und dient als Leitlinie für unsere Mitarbeiter und all jene, die für uns arbeiten.

Die drei folgenden, vorrangigen Geschäftsprinzipien sind für unseren Erfolg als verantwortungsbewusstes Unternehmen gleichermaßen entscheidend:

- Engagement für höchste Sicherheitsstandards in unseren Betrieben sowie für den Schutz von Gesundheit und Umwelt.
- Einhaltung höchster Integritätsstandards, vor allem durch das Verhindern von Korruption, Betrug und wettbewerbsunterlaufenden Praktiken.
- Einhaltung der international anerkannten Standards für Menschenrechte.

In jeder Geschäftseinheit ist das Management dafür verantwortlich, diese Werte zu vermitteln und sicherzustellen, dass unsere Geschäftsprinzipien respektiert werden.

Sie können den Ethikausschuss sowie den Integrity Officer des Unternehmens jederzeit auf den Verhaltenskodex ansprechen, insbesondere wenn Sie im Zuge Ihrer Arbeit bei einer heiklen Entscheidung Hilfe brauchen.

Bad Sobernheim, den 3. Mai 2018

**Dr. René Herbiet**  
*(Geschäftsführer)*

**Franky Smisaert**  
*(Geschäftsführer)*

**Olivier Moulaert**  
*(Geschäftsführer)*



## UNSERE GESCHÄFTSPRINZIPIEN

Wir halten alle geltenden nationalen und internationalen Gesetze und Bestimmungen ein.

Als verantwortungsbewusstes Industrieunternehmen haben wir uns dazu verpflichtet die effiziente und verantwortungsvolle geführte Nutzung unserer Energieressourcen und Produkte zu unterstützen. Wir berücksichtigen den Bedarf der heutigen Kunden und die Interessen zukünftiger Generationen. Wir verfolgen eine aktive Politik der Umweltverantwortung, die ein integraler Teil unserer nachhaltigen Entwicklungsstrategie ist.

Wo sich Differenzen zwischen einer gesetzlichen Bestimmung und unserem Verhaltenskodex ergeben, versuchen wir, den jeweils höheren Standard umzusetzen. Wir arbeiten in Angelegenheiten, die unseren Geschäftsbetrieb betreffen, mit Behörden und nichtstaatlichen Organisationen zusammen und sind aufgeschlossen gegenüber von solchen Organisationen geäußerten Bedenken.

Die folgenden Geschäftsprinzipien dienen als Orientierungspunkt und gehen einher mit unserem Ziel, kontinuierliches Wachstum und Nutzen für die Gesellschafter, Kunden und Mitarbeiter zu erreichen.

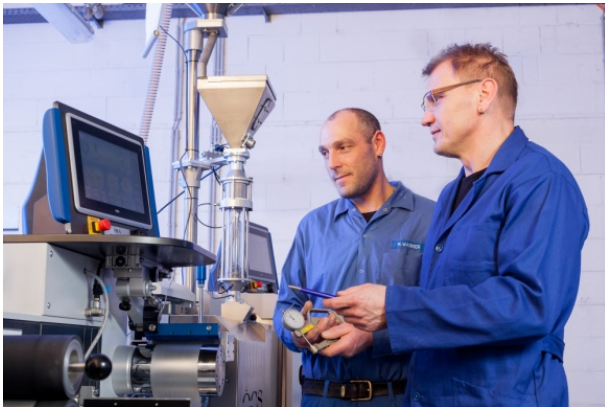
### **Die drei wichtigsten Prinzipien:**

In Anwendung der jeweils geltenden Gesetze und Unternehmensrichtlinien kann bei Verstoß gegen diese Geschäftsprinzipien zu internen und/oder rechtlichen Konsequenzen führen!

- Polyblend stellt an ihrem Betriebsort höchste Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltschutzstandards sicher
- Polyblend hat ein strenges Compliance-Program eingeführt, das auf dem Prinzip „Null Toleranz“ basiert und dazu dient, Verstöße gegen geltende Anti-Kartell-, Anti-Betrugs-, Anti-Bestechungs- und Anti-Korruptionsgesetze zu verhindern bzw. aufzudecken.
- Polyblend hat sich dazu verpflichtet, bei ihren Geschäftstätigkeiten die international anerkannten Menschenrechtsstandards zu respektieren.

## **UNSERE MITARBEITER**

Unsere Aufmerksamkeit gilt ganz besonders den Arbeitsbedingungen unserer Mitarbeiter, insbesondere dem Respekt ihnen gegenüber.



Wir vertrauen auf Loyalität, Motivation, Kompetenz und Verantwortungsbewusstsein unserer Führungskräfte und Mitarbeiter.

Wir sind überzeugt, dass unsere Entwicklung abhängig ist von Vertrauen und Respekt zwischen den Unternehmen und seinen Mitarbeitern sowie den Mitarbeitern untereinander.

Alle Mitarbeiter müssen unsere Werte umsetzen, indem sie die Polyblend's Prinzipien anwenden: Zuhören, gegenseitige Unterstützung, bereichsübergreifendes Handeln und Zielstrebigkeit.

Die Mitarbeiter müssen sicherstellen, dass sie ihre täglichen Aufgaben im Einklang mit dem Verhaltenskodex ausführen.

- Alle Mitarbeiter unterziehen sich einmal jährlich einem Beurteilungsgespräch, in dem Ziele gesetzt, die u.a. Leistung und das Einhalten des Verhaltenskodexes beurteilt und die weitere berufliche Entwicklung durch geeignete Weiterbildungsmaßnahmen besprochen werden.
- Wir legen besonderes Augenmerk auf die Arbeitsbedingungen der Mitarbeiter, vor allem auf den Respekt vor dem Einzelnen, auf Nichtdiskriminierung, Versammlungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen sowie auf den Schutz von Gesundheit und Sicherheit. Mobbing oder andere Arten der Schikane werden in keiner Form geduldet.
- Wir integrieren unsere Mitarbeiter in unsere Entwicklung, indem wir die Weitergabe wichtiger Informationen anregen und ermöglichen, sowie durch Informationsgespräche als auch durch kontinuierlichen Dialog.
- Wir respektieren das Privatleben und speziell die personenbezogenen Daten aller Mitarbeiter.



## **POLYBLEND**

- Wir stellen Mitarbeiter ausschließlich auf der Basis unserer Anforderungen und der spezifischen Fähigkeiten der einzelnen Bewerber ein.
- Diversität ist ein entscheidender Faktor für unsere Wettbewerbsstärke, Attraktivität und die Fähigkeit zur Innovation und Anpassung. Wir entwickeln die beruflichen Fähigkeiten und den Berufsweg unserer Mitarbeiter ohne jede Diskriminierung, unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Alter, körperlicher Beeinträchtigung, sexueller Orientierung, sexueller Identität oder Zugehörigkeit zu einer politischen, religiösen oder gewerkschaftlichen Organisation oder Minderheit.

### **Menschenrechte**

Wachsamkeit und persönliches Engagement in Bezug auf die Menschenrechte im Alltag sind wesentlich.

### **Sicherheit, Gesundheit, Soziales und Umweltschutz**

Mitarbeiter müssen sich ihrer persönlichen Verantwortung bei den täglichen Aufgaben bewusst sein und hinsichtlich der Vorbeugung von Unfällen, Gesundheitsschäden, Umweltschäden und nachteiligen Einflüssen auf die Gemeinde vor Ort angemessene Sorgfalt walten lassen. Von den Mitarbeitern wird erwartet, dass sie die internen Standards und die Auswirkungen ihrer Tätigkeiten verstehen und das Risikomanagement stetig verbessern.

### **Das Ablehnen jeglicher Form von Korruption, Betrug und wettbewerbsunterlaufenden Praktiken**

Das Unternehmen verfolgt hinsichtlich dieser Themen einen „Null Toleranz“-Ansatz und befolgt höchste Integritätsstandards. Mitarbeiter sind gehalten, stabile Beziehungen zu allen Geschäftspartnern aufzubauen und müssen Situationen, die die Grenze der Integrität überschreiten könnten, erkennen können und entsprechende Maßnahmen ergreifen.

### **Offenlegung von Interessenkonflikten**

Von den Mitarbeitern wird erwartet, dass sie Interessenskonflikte offenlegen. Das Erkennen und Melden vorhandener oder möglicher Interessenskonflikte erlaubt es, Risiken im Griff zu behalten. Mitarbeiter können mögliche Interessenkonflikte auf folgende Weise minimieren:

- Indem sie es vermeiden, ohne vorherige schriftliche Genehmigung ihres Vorgesetzten, Beteiligungen an einem Wettbewerber zu erwerben.
- Indem sie, wenn sie bei Polyblend in Vollzeit angestellt sind, ohne vorherige schriftliche Genehmigung des Vorgesetzten, keine professionellen Tätigkeiten außerhalb des Unternehmens ausführen.



### **Vertraulichkeit und Schutz des geistigen und industriellen Eigentums**

Mitarbeiter dürfen vertrauliche Informationen nicht an Dritte weitergeben, weder mündlich noch schriftlich oder elektronisch. Sie müssen außerdem die Regeln zum geistigen und industriellen Eigentum befolgen. Diese Pflicht bleibt auch bestehen, wenn ein Mitarbeiter das Unternehmen verlässt.

### **Die Nutzung von IT- und Kommunikationsressourcen**

IT- und Kommunikationsressourcen sind zur beruflichen Nutzung gedacht. Persönlicher Gebrauch in vertretbarem Rahmen kann toleriert werden, wenn er sich in den Grenzen der geltenden Rechtsprechung und der internen Richtlinien bewegt.

### **Beteiligung an politischen Aktivitäten**

Wir erkennen das Recht unserer Mitarbeiter auf individuelle politische Aktivität an. In einem solchen Fall erwarten wir von unseren Mitarbeitern:

- Dass sie deutlich machen, dass sie nicht das Unternehmen Polyblend repräsentieren.
- Dass sie ihren Vorgesetzten informieren, falls sich durch die politische Tätigkeit ein Interessenskonflikt ergibt.

## **KUNDEN**



Polyblend versorgt ihre Kunden mit hochwertigen Produkten und Dienstleistungen und ist bestrebt, ihnen für ihren individuellen Bedarf jederzeit eine gute Leistung zu wettbewerbsfähigen Preisen anzubieten. Wir sind den Wünschen unserer Kunden gegenüber aufgeschlossen. Wir überwachen, beurteilen und verbessern unsere Produkte, Dienstleistungen, Technologien und Abläufe kontinuierlich, um in jeder Phase der Entwicklung,

Produktion und Logistik, Qualität, Sicherheit, Energieeffizienz und Innovation liefern zu können.



## **Zulieferer und Auftragnehmer**

Zur Geschäftspolitik von Polyblend in Bezug auf Zulieferer und Auftragnehmer gehört, dass die Interessen aller Parteien in transparenten und fair verhandelten Vertragsbedingungen berücksichtigt werden.

Sie steht auf drei Säulen:

Dialog, Professionalität und Einhaltung der Selbstverpflichtungen.

### **Wir erwarten von unseren Zulieferern:**

Dass sie sich an Grundsätze halten, die in unserem Verhaltenskodex entsprechen und dass sie wirtschaftliche Prüfungen ihres Unternehmens zulassen.

Dass sie sicherstellen, dass ihre eigenen Zulieferer und Subunternehmer nach Prinzipien verfahren, die unseren gleichen.

Dass sie besonderes Augenmerk auf ihre Menschenrechtsstandards und Richtlinien legen, die Arbeitsbedingungen ihrer Mitarbeiter eingeschlossen.

## **Geschäftspartner**

Wir wenden unseren Verhaltenskodex auch dann an, wenn wir ein Joint Venture steuern. In anderen Fällen bemühen wir uns darum, dass der das Joint Venture steuernde Partner Grundsätze anwendet, die unserem Verhaltenskodex entsprechen.

## **Gesellschafter**

Wir bemühen uns darum, das Vertrauen unserer Gesellschafter mit dem Ziel zu gewinnen, ihnen rentable und nachhaltige Investitionen zu bieten.

Wir halten uns an die geltenden Richtlinien und liefern eine korrekte Finanzberichterstattung zu unseren Aktivitäten.

Wir übermitteln unseren Gesellschaftern regelmäßig vollständige und transparente Informationen. Über verschiedene Kommunikationskanäle unterhalten wir mit ihnen einen kontinuierlichen und konstruktiven Dialog. Wir gehen auf ihre Erwartungen, Bedenken und Fragen zu allen Themen ein.



**POLYBLEND**

## **Der Ethikausschuss und Integrity Officer**

Der Ethikausschuss und der Integrity Officer von Polyblend sind für die allgemeine Überwachung der Umsetzung des Verhaltenskodexes zuständig.

### **Ernennung und Zusammensetzung der Ausschussmitgliedern**

Der Ethikausschuss besteht aus Vertretern der Abteilungen Vertrieb, Einkauf und Logistik, die von der Geschäftsführung bestimmt werden. Sie sind Mitarbeiter des Unternehmens, die zusammen über breite Erfahrungen in den verschiedenen Unternehmensbereichen verfügen und die für das Amt notwendige Unabhängigkeit und Entscheidungsfreiheit hinreichend unter Beweis gestellt haben.

*Bad Sobernheim, den 3. Mai 2018*

Peter Auras, Produktion

Andreas Fiege, Material Management

Robert Grill, Qualität

Dr. René Herbiet, Geschäftsführung

Alexey Baranov, Einkauf

Udo Müller, Werksleitung

Ines Vater, Versand/Auftragsabwicklung

Stefanie Weber, Vertrieb

Ralf Wiemer, Anwendungstechnik

Arno Winter, Technik